



TAP SERVIÇOS

Recursos Humanos

002314 MAR 5'09

COMUNICAÇÃO DE SERVIÇO

Ref.: TPS/RH

Data: 09.02.05

Para: Todos os Trabalhadores

De: TAP Serviços – Director de Recursos Humanos

Assunto: Subsídios de doença e maternidade

Recorda-se e solicita-se a atenção de todos os trabalhadores para a regulamentação evocada e reproduzida na C.S. 2927/06, de 23.03, sobre Subsídio de Doença e Subsídio de Maternidade, que se transcreve mais uma vez:

Nas situações de baixa por doença ou maternidade, a Empresa assegura aos trabalhadores que tenham direito aos respectivos subsídios, o pagamento integral do montante do vencimento líquido (doença) e ilíquido (maternidade), recebendo directamente da Segurança Social os referidos subsídios, procedendo posteriormente às regularizações a que houver lugar.

Assim sendo, os trabalhadores que, por qualquer razão, recebam directamente da Segurança Social (cheque ou transferência bancária), os montantes referentes ao subsídio de doença ou maternidade, têm o dever de entregar imediatamente esses valores na Administração de Pessoal e Vencimentos, Edifício 25 – 2º - porta 235, ou nas Áreas Administrativas respectivas quando se trate de trabalhadores das Representações.

O não cumprimento desta obrigação constitui infracção grave passível de procedimento disciplinar.

Dado que continuam a registar-se situações em que não é respeitada esta regulamentação, está determinado o seguinte procedimento de controlo, de que se dá conhecimento:

Quando, decorrido um período de 60 dias a contar da data do início do adiantamento de subsídio de doença ou de subsídio de maternidade, a Empresa não tiver recebido os valores correspondentes (ou porque o trabalhador não tem direito aos mesmos ou porque o trabalhador os recebeu directamente e não fez a respectiva entrega imediata à Empresa), será de imediato suspenso o adiantamento que ainda esteja a ser assegurado e integralmente descontado o valor já adiantado, até que a situação esteja regularizada.

Este procedimento não anula a qualificação, como infracção, da conduta de não entrega à Empresa dos valores que lhe são devidos.

TAP Serviços
O Director de Recursos Humanos